19 “gute Gründe”

Seit 1992 vermieten und verkaufen wir als mittelständisches sächsisches Familienunternehmen mobile Raumsysteme – vom einfachen Lagerraum über verschiedene Sanitärcontainer bis hin zu ganzen Büroraumkomplexen. Unser Ziel ist es, ein attraktiver Arbeitgeber zu sein, der sich seiner Verantwortung und Nachhaltigkeit gegenüber seinen Mitarbeitern und der gesamten Gesellschaft bewusst ist.
Was wir bereits erreicht haben:

Tradition trifft Moderne

1 Ihr Arbeitsplatz ist sicher!
Durch unsere methodisch-wirtschaftliche Unternehmensführung und sorgfältig durchdachte Investitionspolitik sichern wir langfristig die Arbeitsplätze unserer Mitarbeiter – und das seit über 30 Jahren!

2 Sie können stolz auf unser Image sein!
In unserer Region haben wir einen guten Namen. Sie können stolz darauf sein, auf welchen renommierten Bauvorhaben und Events unsere Container schon gestanden haben!

3 Umsatzerfolge zahlen sich aus!
Gewinne als Ergebnis unserer täglichen Arbeit werden für unsere Mitarbeiter investiert, unter anderem in moderne Arbeitsmittel, aber auch in eine positive, motivierende Arbeitsatmosphäre.

4 Wir bilden aus!
Wir kommen unserer moralischen Verantwortung nach und sorgen für unseren Nachwuchs. Unsere Azubis haben den Vorteil, von einem persönlichen Mentor betreut zu werden!

Begeisterung dank Teamspirit

5 Haben Sie Spaß an Ihrer Arbeit!
Wir wollen Spaß beim Erreichen der Unternehmensziele haben! Daher sind uns eingespielte Teams, eine positive Fehlerkultur, flache Hierarchien und ein gutes sowie offenes Betriebsklima besonders wichtig.

6 Wir ziehen an einem Strang!
Gegenseitige Unterstützung, ein wertschätzendes, familiäres Miteinander und eine konstruktive Zusammenarbeit sind die Grundprinzipen zum Erreichen des gemeinsamen Ziels.

7 Auf unser Team ist Verlass!
Auch wenn Sie einmal nicht da sein können, wird Ihre Arbeit Dank Stellvertretersystem erledigt. Damit erwarten Sie nach Ihrer Rückkehr keine bösen Überraschungen und wir können Ausfälle kompensieren.

8 Feiern Sie mit uns unsere Erfolge!
Wir feiern unsere Erfolge mit mehreren Teamfesten zu den unterschiedlichsten Anlässen. Immer dabei: Grillparty zum Firmenjubiläum, Weihnachtsfeier und Familienwanderung. So stärken wir unser Wir-Gefühl!

Selbstverwirklichung als Mitgestalter

9 Profitieren Sie von unserem Einarbeitungsprogramm!
Mit einer systematischen Einarbeitung (Menzl-Akademie und -Wissensdatenbank, Coachings, Schulungsprogramme) helfen wir Ihnen, sich in unseren Abläufen und Anforderungen schnell zurecht zu finden.

10 Seien Sie mit uns innovativ!
Entfalten Sie Ihre Kreativität und lassen Sie uns gemeinsam noch besser werden. Im Einklang mit den Kunden erarbeiten wir Lösungen und setzen Innovationen mit Engagement methodisch um.

11 Qualifizieren Sie sich weiter!
Unsere Mitarbeiter werden interessenbezogen gefördert und gefordert, damit sie sich zu Mitgestaltern entwickeln und ihren optimalen Beitrag zum Unternehmenserfolg leisten können.

12 Wir übertragen Ihnen Verantwortung!
Unternehmensziele werden kommuniziert. So wissen unsere Mitarbeiter, was von Ihnen erwartet wird. Herausfordernde, anspruchsvolle Tätigkeiten, gepaart mit hoher Eigenverantwortung fordern Ihren Ehrgeiz!

Balance trotz Power

13 Ihre Gesundheit ist uns wichtig!
Unsere Mitarbeiter arbeiten hart und fleißig. Egal, ob Büro, Lager oder LKW - Umfeld und Angebote sind darauf abgestimmt, die Gesundheit zu fördern (u.a. ergonomische Möbel, Massagen, Rückenkurse, Obst).

14 Arbeiten Sie in modernem Arbeitsambiente!
Sie erwartet ein top ausgestatteter Arbeitsplatz mit ebenso hochwertigen Arbeitsmitteln. Ihre Verbesserungswünsche und -vorschläge werden erhört, führen zu mehr Motivation und Spaß!

15 Was Sie sonst noch erwartet!
Ein liebevoll gestalteter Pausenraum mit Küche plus ein grüner für Sonnenhungrige, die Paketstation, die Würdigung von Betriebsjubiläen und auch der Chefstammtisch liegen uns besonders am Herzen.

16 Leben und arbeiten Sie in Balance!
Für optimale Arbeitsergebnisse ist es wichtig, Lebensphasen gut in Einklang mit den Arbeitsbedingungen zu bringen. Daher arbeiten wir stetig an Lösungen, die Beruf und Familie vereinen lassen.

Werte schaffen Vertrauen

17 Wir kommunizieren zielgerichtet!
Unser Kommunikationsnetz sorgt für einen zielgerichteten Informationsfluss/-austausch. Dazu gehören geplante Teambesprechungen, Projektgruppen, Rundmails sowie regelmäßige Mitarbeitergespräche.

18 Pflegen Sie unsere Unternehmenskultur mit!
Ethik und Moral sind uns sehr wichtig. Wir sehen in offener und ehrlicher Kommunikation die Basis für Vertrauen und respektvollen Umgang. Daher fördern wir den Dialog und aktives Zuhören.

19 Leben Sie unsere Werte mit!
Unsere Mitarbeiter sind zuverlässig, mutig und optimistisch. Sie übernehmen Verantwortung, entscheiden konstruktiv und unterstützen aktiv.

Wir entwickeln uns stetig weiter und arbeiten systematisch an neuen Faktoren, die uns als Arbeitgeber noch attraktiver machen werden!

Ihr Menzl-Team